

Przykłady Planów Mobilności w Europie

Jakub Bojczuk

Urząd Miasta Göteborg

Strategia zarządzania mobilnością w Göteborgu

Zamierzenie

*wpłynąć na sposoby dojazdu do pracy
miejscowych pracowników*

Cele:

- Ochrona środowiska
- Wydajność
- Bezpieczeństwo
- Nowe modele

Przykłady środków „miękkich” zastosowanych w Göteborgu

- Car pool - 100% ekologicznych samochodów
- Wypożyczalnia rowerów, serwis napraw rowerowych
- Zakaz latania samolotami na odległość do 500 km
- Zmniejszenie liczby miejsc parkingowych
- Opłaty za parking dla pracowników
- Świadczenia dla pracowników np. zniżki na transport publiczny
- Wideokonferencje
- Elastyczne godziny pracy (06.00 - 21.00)

Car & bike pool

(System wypożyczania samochodów i rowerów)

Do zastosowania w:

- Podróżach biznesowych
- Podróżach prywatnych
- Do użytku publicznego dla wszystkich mieszkańców Göteborga

Rower prywatny

- Pracownicy mają możliwość darmowej naprawy roweru, jeśli tylko używają roweru minimum 5 miesięcy w roku
- Raz na dwa tygodnie mogą zostawić swój rower w biurze, który po przeglądzie będzie zwrócony im po południu

Nowa strategia parkingowa

- Wyższe opłaty w miejscach pracy
- Więcej miejsc parkingowych dla rowerzystów
- Car-sharing & promocja elektrycznych pojazdów

CO2

- Liczba podróży samochodem spadła w latach 2000 - 2006 o 50% mimo, że liczba pracowników się zwiększyła się
- Zanotowano spadek wielkości emisji CO2

Strategie zarządzania mobilnością w Brukseli

Pracownicy w Brukseli

- Region brukselski zatrudnia około 680,000 ludzi
- Ponad połowa z nich dojeżdża do pracy spoza regionu
- 57% tych pracowników podróżuje samochodem (większość z nich samotnie !)
- Poprawa warunków przemieszczania się w Brukseli jest bardzo ważna dla utrzymania atrakcyjności miasta i regionu

Zamierzenia

- Objąć około 300 do 350 (?) miejsc pracy i 300.000 pracowników (44% łącznej liczby zatrudnionych w regionie brukselskim)
- Osiągnąć do roku 2010 zmniejszenie emisji CO₂ o około 21,000 ton (ekwiwalent 2.5% wszystkich emisji)
- Adresatami tej kampanii są firmy zatrudniające przynajmniej 200 osób

Zasoby finansowe i partnerzy

- Budżet na wdrażanie planów mobilności - €1 milion
- Od 2008 roczny budżet wynosi €250,000
- Pieniądze głównie wydatkowane są na zasoby ludzkie, opracowanie stron internetowych, map, materiałów promocyjnych oraz jako dotacje dla regionalnego operatora transportu miejskiego STIB, a także Taxisstop (carpooling) and Cambio (carsharing).

Rezultaty

- Obowiązek Planu Mobilności obejmuje 250 miejsc pracy oraz pracowników (32% całego zatrudnienia)
- Według indywidualnych raportów zanotowano średnio 5%-owy spadek liczby do pracy samochodem

Więcej informacji o podobnych przykładach

- European Platform on Mobility Management (EPOMM) <http://www.epomm.org/>
- Allinx - European Community on Mobility Management
<http://www.allinx.eu/>
- ASTUTE - Advancing Sustainable Transport in Urban Areas
<http://astute-eu.org/flash/video.php>